

Comment analyser un profil professionnel de manière intégrée : le modèle VIP'S – Valeurs, Intérêts, Personnalité, Skills (compétences)

Description

Dans la pratique du conseil en orientation et en gestion de carrière, les professionnel-le-s disposent souvent de **nombreuses informations** sur les personnes accompagnées : valeurs personnelles et professionnelles, intérêts professionnels, traits de personnalité et compétences techniques et transversales.

La difficulté consiste alors à **articuler ces différentes informations de manière rigoureuse et cohérente** afin de comprendre le fonctionnement global d'une personne et d'identifier des pistes professionnelles pertinentes.

En effet, les choix d'orientation et les décisions de carrière reposent rarement sur une seule dimension. Les **valeurs, les intérêts, les traits de personnalité et les compétences interagissent** et influencent à la fois les préférences professionnelles, les décisions de carrière, l'engagement au travail et la satisfaction dans les activités choisies.

Le modèle **VIP'S (Valeurs – Intérêts – Personnalité – Skills/compétences)** propose une approche intégrative **centrée sur les valeurs**, permettant d'analyser conjointement ces différentes dimensions et de mieux comprendre leur articulation avec les environnements professionnels (secteurs d'activité et métiers).

Dans un contexte professionnel marqué par des transitions plus fréquentes et des parcours moins linéaires, plusieurs travaux soulignent le **rôle central des valeurs pour orienter les choix professionnels et donner du sens aux trajectoires de carrière**.

Cette approche s'appuie ainsi sur l'articulation de plusieurs modèles scientifiques reconnus en psychologie de l'orientation et du conseil :

- le **modèle des valeurs universelles** de Schwartz
- le **modèle des intérêts professionnels** RIASEC de Holland
- les **modèles factoriels de la personnalité**, notamment le Big Five et le modèle HEXACO
- les **travaux contemporains** sur l'ajustement personne–environnement et la construction de carrière

Ce webinaire vise à faciliter le passage de **résultats issus de questionnaires distincts à une lecture intégrée du profil**, utile pour l'analyse et l'accompagnement des situations d'orientation, de transition et d'évolution professionnelle.

Il alterne **apports théoriques, résultats de recherche et applications pratiques**, et propose également un **éclairage fondé sur les premiers résultats empiriques** d'une

étude intégrative en cours portant sur les relations entre valeurs, intérêts et personnalité (QVP, VOCATIO, HEXACO ; N ≈ 200).

Objectifs d'apprentissage

À l'issue du webinaire, les participant·e·s seront en mesure de :

- **analyser et interpréter** un profil professionnel intégrant valeurs, intérêts, traits de personnalité et compétences (capacités et aptitudes) ;
- **identifier et discuter** les convergences et les divergences entre les différentes dimensions du profil ;
- **explorer** des pistes professionnelles cohérentes avec le profil analysé ;
- **formuler** des hypothèses d'orientation et **élaborer** un plan d'action d'évolution professionnelle pertinent.

Les participant·e·s repartiront avec **un cadre d'analyse structuré et des outils directement mobilisables dans leur pratique professionnelle.**

Prérequis

- Une **connaissance de base** des principaux modèles théoriques utilisés en psychologie de l'orientation et du conseil est recommandée.
- Une **expérience des entretiens d'orientation ou d'accompagnement professionnel** constitue également un atout, sans qu'une expertise approfondie en psychométrie soit nécessaire.
- Une **connaissance générale de la plateforme orientation.ch** peut faciliter l'exploration de pistes professionnelles, sans être indispensable.

Travail préparatoire (après inscription)

Afin de favoriser les échanges et les apprentissages durant le webinaire, les participant·e·s sont invité·e·s à compléter les questionnaires nécessaires à l'établissement d'un **profil VIP'S**.

Deux modalités sont prévues selon que les participant·e·s disposent ou non d'un accès à la **PTO** (Plateforme de Tests Online)¹ :

Variante 1 – Participant·e·s disposant d'un accès à la PTO

Questionnaires via PTO + 1 questionnaire externe :

- **QVP** – Questionnaire sur les valeurs personnelles et professionnelles
- **VOCATIO** – Inventaire des intérêts professionnels
- **HEXACO** – Inventaire de la personnalité

¹ [Plateforme de Tests Online](#) du CSFO

- **QECAP** – Questionnaire d’auto-évaluation des capacités et aptitudes professionnelles

Variante 2 – Participant·e·s n’ayant pas accès à la PTO

QVP + 3 questionnaires externes :

- **QVP** – Questionnaire sur les valeurs personnelles et professionnelles
- **RIASEC** – Questionnaire d’intérêts professionnels
- **Big Five (BFI-2)** – Questionnaire de la personnalité
- **QECAP** – Questionnaire d’auto-évaluation des capacités et aptitudes professionnelles

Les résultats obtenus permettront de constituer **un profil VIP’S**, qui servira de support aux exercices d’analyse et d’interprétation durant le webinaire.

Les participant·e·s peuvent compléter les questionnaires pour **leur propre profil** ou utiliser, s’ils le souhaitent, **les résultats d’une personne qu’ils accompagnent**, à condition de disposer de l’ensemble des résultats nécessaires.

Matériel fourni avant le webinaire

Les participant·e·s recevront :

- les **consignes pour compléter les questionnaires sur la PTO**
- les **documents et liens permettant de compléter les questionnaires externes**
- le **guide pratique d’analyse et d’interprétation des résultats des questionnaires** selon la variante du modèle VIP’S sélectionnée
- des **supports pratiques pour l’utilisation du modèle en entretien d’orientation**

Informations pratiques

- **Durée** : 3 heures
- **Format** : webinaire interactif
- **Plateforme** : Microsoft Teams

Public

Professionnel·le·s de l’orientation, du conseil de carrière et de l’accompagnement professionnel intervenant auprès de personnes en âge légal de travailler et disposant d’un niveau de français suffisant (min. B2).

Tarif

- Professionnel·le·s disposant d’un accès à la PTO : **CHF 53.–**
- Autres professionnel·le·s : **CHF 73.–**

Dates proposées

- Vendredi 8 mai 2026 – 9h00 à 12h00
- Vendredi 22 mai 2026 – 9h00 à 12h00
- Vendredi 29 mai 2026 – 9h00 à 12h00

Inscriptions

Lien d'inscription : [cliquez ICI](#)

Délai d'inscription : vendredi 10 avril 2026

Informations complémentaires

Le nombre de places est **volontairement limité à 20 personnes par session** afin de favoriser les échanges.

Lors de l'inscription, il est possible de **sélectionner plusieurs dates proposées** ; cela permet de répartir les participant·e·s de manière équilibrée entre les différentes sessions.

Une **quittance de paiement peut être délivrée sur demande**. Elle peut être utilisée pour un éventuel remboursement par votre institution ou dans le cadre de votre formation continue.

Intervenant

Marc Abessolo, PhD

Chargé d'enseignement à l'Université de Fribourg – Conseiller en orientation et en gestion de carrière

Contact : marc.abessolo@solovalues.com (pour toute question ou information complémentaire)

Attestation

Une **attestation de participation** peut être délivrée sur demande.

Programme du webinaire

Horaire	Thème	Objectifs pédagogiques	Méthodes
09h00 – 09h10	Accueil et introduction	<ul style="list-style-type: none"> • Présenter les objectifs et le déroulement du webinaire • Identifier les attentes des participant·e·s 	Présentation interactive, sondage
09h10 – 09h30	Pourquoi adopter une approche intégrative ?	<ul style="list-style-type: none"> • Comprendre les limites des approches centrées sur une seule dimension • Identifier l'intérêt d'articuler valeurs, intérêts, personnalité et compétences 	Exposé synthétique illustré
09h30 – 10h10	Le modèle VIP'S et ses fondements scientifiques	<ul style="list-style-type: none"> • Comprendre la structure du modèle VIP'S • Identifier les principaux modèles théoriques mobilisés et leurs fondements scientifiques • Comprendre le rôle central des valeurs dans l'articulation des dimensions • Illustrer les relations entre valeurs, intérêts et personnalité à partir d'une étude intégrative en cours 	Présentation structurée avec schémas explicatifs
10h10 – 10h30	Comprendre la construction et la lecture d'un profil VIP'S	<ul style="list-style-type: none"> • Découvrir les questionnaires utilisés pour chaque dimension • Comprendre la logique d'évaluation et d'intégration des résultats • Préparer l'analyse d'un profil VIP'S 	Présentation d'outils et exemples
10h30 – 10h40	Pause		
10h40 – 11h20	Analyser et interpréter un profil VIP'S	<ul style="list-style-type: none"> • Identifier les dimensions dominantes d'un profil • Repérer et discuter les convergences et divergences entre valeurs, intérêts, personnalité et compétences 	Exercice guidé à partir des profils établis
11h20 – 11h45	Utiliser le modèle VIP'S en entretien	<ul style="list-style-type: none"> • Structurer l'analyse d'une situation d'orientation • Formuler des hypothèses de pistes professionnelles et un plan d'action 	Analyse de cas et discussion
11h45 – 12h00	Discussion et synthèse	<ul style="list-style-type: none"> • Répondre aux questions des participant·e·s • Synthétiser les principaux apprentissages 	Discussion ouverte et synthèse